



*English (German version below)*

## Awareness and Communication

During the conference, no one should feel uncomfortable or discriminated against. Through the following awareness inputs and communication guidelines we want to actively counter boundary violation and discrimination and support people who feel affected by such behaviour.

### 1. What does Awareness mean?

Awareness derives from “to be aware” and implies being aware of, knowing, or being sensitised to certain problems. We all enter this conference given our individual experiences of discrimination. It is thus important that on the one hand we are aware of our own standpoint and privileges, and on the other, that we are considerate of other participants.

In order to create a pleasant and safe atmosphere, we all have to reflect our own speaking behaviour in group discussions: Dominant speaking behaviour can make other participants feel uncomfortable or unwelcome. This includes:

- long, complacent monologues,
- (repeated) interruption of others,
- interim comments,
- discriminatory language, and
- ‘silent’ communication patterns which do not directly attack others verbally, but nevertheless secure one's own privileged position in a discussion.

Such silent communication patterns are for instance the (often unconscious) occupation of space by men\* trying to instruct others (especially women\* and people who do not conform to the binary gender system or are otherwise marginalised), ignoring their criticism and considering their contributions to be less important.

Although entirely safe spaces are still utopian at the moment, our concern is to at least create safer spaces. If your boundaries are violated or you feel discriminated against, or if you notice inappropriate behaviour (including 'trolling'), you can always contact the person responsible for the respective room or get in touch with the awareness team directly.

We do not understand our role as resolving conflicts in the conventional sense. Instead, our goal is to balance power imbalances which arise in violent and discriminatory situations by supporting and showing solidarity with the person affected. **We do not tolerate any racist, sexist, homophobic, transphobic, ableist or other discriminatory behaviour!**



The **Awareness-Team** can be reached via Discord under "Community" → "awareness". You can contact us at any time and ask for support if you experience uncomfortable situations and need mediation or conversation. You are also welcome to send a private message to "Awareness Team".

## 2. Communication guidelines

Online communication is particularly challenging, since facial expressions and gestures of other people are not or only partly visible. This affects both moderators and participants. In the virtual conference rooms, interactive discussion is only possible if we speak one after the other. The moderator will keep a speakers list and will call on the person whose turn it is to speak. If you have a question or would like to contribute to the discussion, please write a \* in the chat. To express your approval, write "wh" (= waving hands) in the chat. Like this, the person speaking receives your feedback and approval without interruption of the discussion and less time will be lost through similar and reaffirming contributions.

### *Interactive session/workshop*

- Speech or question: \*
- consent: wh
- The moderator will call you and create a speakers list.

### *Presentation and Panel Discussion*

After the presentations, there will be room for questions. Please write your questions in the respective chat. The moderator will pass them on to the speakers. For any remaining questions, the Q&A and discussion can continue in the respective text channel on Discord. In order not to confuse the speakers while they are presenting, we kindly ask you to wait with posting your questions in the chat until the part of the respective session provided for questions and discussion.

Finally, **using your real name** when registering for the various tools contributes to a more personal and transparent atmosphere within the community! If you like, add the pronoun you are using to your name. You are welcome to also communicate your pronoun during introductory rounds or in the introduction channel (Community à introduce-yourself) on Discord.



*German*

## Awareness und Kommunikation

Wir wünschen uns, dass sich während der Konferenz niemand unwohl oder diskriminiert fühlt. Durch die folgenden Awareness-Inputs und Kommunikationsregeln wollen wir grenzüberschreitendem Verhalten und Diskriminierungen aktiv entgegenwirken und Personen, die sich davon betroffen sehen, unterstützen.

### 1. Was bedeutet Awareness?

Awareness leitet sich aus dem Englischen „to be aware“ ab und bedeutet „sich bewusst sein, kennen/wissen, für gewisse Problematiken sensibilisiert sein“. Wir alle kommen mit unseren individuellen Vorerfahrungen zu Diskriminierung in diese Konferenz. Dementsprechend ist es wichtig, dass wir uns zum einen unserer eigenen Position und Privilegien bewusst sind und zum anderen rücksichtsvoll mit anderen Teilnehmenden umgehen.

Um eine angenehme und sichere Gesprächsatmosphäre herzustellen, müssen wir alle unser eigenes Redeverhalten in Gruppendiskussionen reflektieren: Dominantes Redeverhalten kann dazu führen, dass sich andere Teilnehmende unwohl oder unwillkommen fühlen. Hierzu zählen

- lange, selbstgefällige Monologe,
- das (wiederholte) Unterbrechen anderer,
- Zwischenkommentare,
- diskriminierende Sprache sowie
- „leise“ Kommunikationsmuster, die andere nicht direkt verbal angreifen, aber trotzdem die eigene (privilegierte) Stellung in einer Diskussion absichern.

Ein „leises“ Kommunikationsmuster kann zum Beispiel die (teilweise unbewusste) Raumeinnahme von Männern\* sein, die andere (insbesondere Frauen\* und Personen, die nicht dem binären Geschlechtersystem entsprechen oder anderweitig marginalisiert sind) belehren, deren Kritik ignorieren und Beiträge von ihnen für weniger wichtig halten.

Zwar sind absolut sichere Räume derzeit noch eine Utopie, unser Anliegen ist es aber, zumindest sicherere Räume („safer spaces“) zu schaffen. Solltet ihr von grenzüberschreitendem Verhalten oder Diskriminierungen betroffen sein oder unangemessenes Verhalten (dazu gehört auch das sog. ‘Trolling’) mitbekommen, könnt ihr euch jederzeit an die für den jeweiligen Raum zuständige Person oder direkt an das Awareness-Team wenden.

Wir sehen unsere Aufgabe weniger in der klassischen Konfliktlösung, sondern wollen vielmehr das Machtungleichgewicht, das in diskriminierenden und übergriffigen Situationen entsteht, durch die entschiedene Solidarisierung mit der betroffenen Person ausgleichen. **Wir dulden keinerlei rassistisches, sexistisches, homophobes, transphobes, ableistisches oder vergleichbar übergriffiges Verhalten!**



Das **Awareness-Team** ist über einen Discord-Kanal unter „Community“ → „awareness“ erreichbar. Dort könnt ihr jederzeit Kontakt zu uns aufnehmen und um Unterstützung bitten, wenn ihr euch in Situationen unwohl fühlt und Vermittlungs- oder Gesprächsbedarf habt. Schreibt uns gerne auch direkt eine Privatnachricht an „**Awareness Team**“.

## 2. Kommunikationsregeln

Online-Kommunikation ist eine besondere Herausforderung, weil Mimik und Gestik der anderen Personen gar nicht oder nur eingeschränkt ersichtlich sind. Das betrifft sowohl Moderierende als auch Teilnehmende. In den Online-Konferenzräumen ist eine interaktive Diskussion nur möglich, wenn wir nacheinander reden. Die Moderation führt eine Redeliste und ruft jeweils die Person auf, die an der Reihe ist. Wenn ihr also eine Frage habt oder etwas zur Diskussion beitragen möchtet, könnt ihr euch im Chat melden. Schreibt dazu ein \* in den Chat. Zum Ausdrücken von Zustimmung schreibt „wh“ (= waving hands) in den Chat. Die redende Person kann sich so über euer Feedback und die Zustimmung freuen, ohne dass die Diskussion unterbrochen wird und unnötig viel Zeit für weitere sehr ähnliche und zustimmende Wortbeiträge genutzt wird.

### *Interaktive Session/Workshop*

- Wortbeitrag oder Frage: \*
- Zustimmung: wh
- Die Moderation wird euch aufrufen und Redelisten erstellen.

### *Präsentation und Podiumsdiskussion*

Nach den Präsentationen gibt es Raum für Fragen. Ihr könnt eure Fragen in den jeweiligen Chat schreiben und die Moderation wird sie entsprechend an die Referent\*innen weitertragen. Falls eure Frage nicht beantwortet wird, kann die Diskussion und Fragerunde in einem Textkanal auf Discord weitergehen. Um die Vortragenden während des Sprechens nicht zu irritieren, bitten wir euch, erst im Frage- und Diskussionsteil der Session in den Chat zu posten.

Den **Klarnamen** bei den jeweiligen Tools anzugeben trägt zusätzlich zu einer persönlichen und transparenten Kommunikation untereinander bei! Wenn ihr wollt, fügt auch das von euch verwendete Pronomen hinzu. Das kann auch bei Vorstellungs- oder Einführungsrunden oder im Vorstellungstextkanal auf Discord geschehen.